



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)  
308009, г. Белгород, Народный бульвар, д. 55, каб. 412, тел.: +7 (4722) 27-65-19, <https://www.belprofobraz.ru>, E-mail: [obkom@belprofobraz.ru](mailto:obkom@belprofobraz.ru)  
ОКПО 02615243 ОГРН 1023100017071 ИНН/КПП 3125016971/312301001

---

18 декабря 2023 г. № 333  
На № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Руководителям органов управления образования  
Руководителям образовательных организаций  
Руководителям территориальных и первичных  
профсоюзных организаций

## **Об особенностях привлечения к работе в праздничные и выходные дни**

### **Уважаемые руководители!**

Белгородская региональная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации направляет информацию об особенностях привлечения работников в праздничные и выходные дни, в связи с приближающимися праздниками и массовыми обращениями граждан.

В соответствии со ст.111 ТК РФ всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день. Общим выходным днем является воскресенье.

В соответствии со ст.112 Трудового кодекса РФ нерабочими праздничными днями являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово.

Обращаем Ваше внимание, что работа в выходные и нерабочие праздничные дни, в том числе осуществление дежурств, запрещается на основании ч.1 ст.113 ТК РФ.

Эта норма распространяется на всех работников образовательной организации (педагоги, обслуживающий персонал и т.д.), за исключением работников, работающих при сменном режиме работы, по сменному графику (сторож, оператор котельной).

Дополнительно разъясняем, что осуществление дежурств в выходные и праздничные дни не входит в обязанности педагогических работников. Соответственно, работодатель не вправе привлекать их к такой работе (ст.60 ТК РФ).

Согласно п.2.3 Приложения, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016г. №536, учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования могут привлекать к дежурствам. Однако такие дежурства осуществляются только во время учебного процесса, по ранее утвержденному графику и продолжительностью не более 20 минут.

Таким образом, в праздничные дни, когда у педагогического работника отсутствуют занятия по учебному плану, его нельзя привлекать к дежурствам.

Информируем, что привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с письменного согласия работника и с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ч.5 ст.113 ТК РФ).

В случае согласия работника работодатель обязан компенсировать работу в выходной день или праздничный день по выбору работника либо оплатой в повышенном размере, либо предоставлением дополнительного дня отдыха (ч.3,4 ст.153 ТК РФ).

Если работник выбирает другой день отдыха, то этот день предоставляется полным, независимо от количества отработанных часов в выходной или праздничный день (Письмо Минтруда РФ от 07.10.2020 г. №14-2/ООГ-15728).

Обращаем ваше внимание на то, что снижение государственных гарантий работников в сфере труда являются основанием для обращения работников в надзорные и судебные органы.

**Председатель  
Белгородской региональной организации  
Общероссийского Профсоюза образования**



**Е.Г. Тишина**